



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Aika 18.05.2021, klo 07:33 - 08:23

Paikka Sähköinen kokous

Käsitellyt asiat

§ 25 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen

§ 26 Ilmoitusasiat

§ 27 Henkilöstökertomus 2020

§ 28 Perusopetuksen lehtorin (en ja ra) viran täyttäminen



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Ulla-Mari Karhu, puheenjohtaja
Pekka Heikkilä, 1. varapuheenjohtaja
Hanna Graeffe
Riikka Reina

Muut saapuvilla olleet

Riitta Murtokare, hallinnon asiantuntija, sihteeri
Helinä Perttu, hallituksen puheenjohtaja, saapui 07:39
Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja
Merja Soosalu, henkilöstöjohtaja

Poissa

Henry Berg

Allekirjoitukset

Ulla-Mari Karhu
Puheenjohtaja

Riitta Murtokare
Sihteeri



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 25

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen.

Pöytäkirja pidetään nähtävänä Järvenpään kaupungin tietoverkossa 19.5.2021 alkaen.

Ehdotus

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 26

Ilmoitusasiat

- Kuntaliiton ansiomerkit Järvenpään kaupungissa (Oheismateriaali)

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.

Käsittely:

Henkilöstöjohtaja esitteli asiaa.

Henkilöstöasiainjaosto totesi, että Kuntaliiton ansiomerkkien hakemista ei oteta uudelleen käyttöön.

Tarkennetaan kaupungin hakuohjeita valtakunnallisen Ritarikunnan merkkien hakemiseen ja tuodaan ohjeistus uuden alkavan henkilöstöasiainjaoston käsittelyyn.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto, § 23, 04.05.2021
Henkilöstöasiainjaosto, § 27, 18.05.2021

§ 27

Henkilöstökertomus 2020

JARDno-2021-896

Henkilöstöasiainjaosto, 04.05.2021, § 23

Valmistelijat / lisätiedot:

Merja Soosalu

merja.soosalu@jarvenpaa.fi

henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Henkilöstökertomus 2020 taitettu

2 henkilöstökertomus 2020 presis

Henkilöstökertomuksen tavoitteena on myötävaikuttaa henkilöstön, työyhteisöjen ja johtamisen kehittymiseen. Henkilöstökertomuksessa kuvataan monien eri tunnuslukujen avulla henkilöstörakennetta sekä henkilöstön tilaa.

Henkilöstökertomus tuottaa tietoa kehittämiskohteiden määrittelyn tueksi niin päättäjille kuin kaupungin johdolle, esihenkilöille sekä henkilöstölle.

Henkilöstökertomuksen tulosten avulla asetetaan tavoitteita ja voidaan seurata tavoitteiden toteutumista palvelun siten kaupunkistrategian seurantaa ja päätöksentekoa.

Henkilöstökertomuksessa kuvattu vuoden 2020 henkilöstöresurssia ja työhyvinvoinnin tilaa tunnuslukujen avulla; henkilöstömäärää, henkilöstörakennetta, henkilöstön vaihtuvuutta sekä sairauspoissaolojen ja tapaturmien määrää ja pituutta. Näiden tunnuslukujen lisäksi henkilöstökertomuksessa kuvataan esihenkilötyön ja johtamisen kehittämistä, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuden toteutumista, rekrytointia, viestintää, tuloksellisesta työnteosta palkitsemista, työhyvinvoinnin toimenpiteitä, strategista henkilöstösuunnittelua sekä kaupunkistrategian toteuttamiseen vaadittavaa osaamista. Vuoden 2020 poikkeusvuotta koronaepidemiasta ja välillisesti sen seurauksena tapahtuneita asioita on pyritty analysoimaan raportissa. Henkilöstöraporttia johtopäätökset -luvussa on pyritty vetämään yhteen vuosi 2020.

Työpaikkojen hyvinvointia ja hyviä työtuloksia tuottavat esihenkilöt ja työntekijät yhdessä kehittämällä työtään yhteisten tavoitteiden mukaisesti. Yhteis- /yhteisöohjautuvuuden ja valmentavan johtamisen käyttöönottoaon jatkettu sekä kehittämistyötä monella saralla. Järvenpään organisaation ja johtamisen kehittämisessä lähtökohdaksi on otettu tulevaisuuden tarpeita vastaava työ- ja toimintakulttuurin kehittäminen siten, että se tukee työntekijöiden tuloksellisuutta ja työhyvinvointia sekä houkuttelee myös tulevaisuudessa osaavia työntekijöitä. Tulevaisuuden johtamisen ja työskentelemisen muutos merkitsee muutosta sekä johtamisessa että työntekijöiden itsensä johtamisen taidoissa.

Henkilöstökertomus 2020 on käsitelty kaupungin yhteistyötoimikunnassa 27.4.2021.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää

1. merkitä Henkilöstökertomuksen 2020 tiedoksi.
2. esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus esittää edelleen kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto merkitsee henkilöstökertomuksen 2020 tiedoksi.

Käsittely:

Esittelijä ja valmistelija esitti asian siirtämistä seuraavaan henkilöstöasiainjaoston kokouksen (18.5.2021) käsittelyyn.

Päätös

Päätettiin siirtää esityksen mukaisesti asia seuraavan kokouksen käsittelyyn.

Henkilöstöasiainjaosto, 18.05.2021, § 27

Valmistelija / lisätiedot:
Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Liitteet

- 1 Henkilöstökertomus 2020 taitettu
 - 2 henkilöstökertomus 2020 presis
- Henkilöstöasiainjaosto 4.5.2021 § 23
- Asia siirretty 18.5.2021 kokouksen käsittelyyn.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää

1. merkitä Henkilöstökertomuksen 2020 tiedoksi.
2. esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus esittää edelleen kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto merkitsee henkilöstökertomuksen 2020 tiedoksi.

Käsittely:



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöjohtaja esitteli asiaa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Tiedoksi

tarkastuslautakunta, kaupunginhallitus, kaupunginvaltuusto, yhteistyötoimikunta



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 28

Perusopetuksen lehtorin (en ja ra) viran täyttäminen

JARDno-2021-773

Valmistelija / lisätiedot:

Päivi Oinasmäki, Merja Soosalu

paivi.oinasmaki@jarvenpaa.fi, merja.soosalu@jarvenpaa.fi

rehtori, henkilöstöjohtaja

Liitteet

- 1 Oikaisuvaatimus perusopetuksen lehtorin (englanti ja ranska) viran täyttäminen
Ei vielä julkinen, Ei julkaista verkossa
- 2 Vastine oikaisuvaatimukseen Kinnari
Ei vielä julkinen, Ei julkaista verkossa
- 3 Kinnarin koulun lehtori ID3522 kielet englanti ja ranska_vakit
- 4 Ote -Perusopetuksen lehtorin (englanti ja ranska) viran täyttäminen

Järvenpään kaupungin Kinnarin kouluun oli haettavana perusopetuksen lehtorin (englanti ja ranska) virka 1.8.2021 alkaen. Virka on ollut haettavana ajanjaksoilla 21.01.-04.02.2021 ja 04.02.-18.02.2021. Virka on ollut haettavana Järvenpään kaupungin nettisivuilla ja TE-keskuksen sivuilla. Viran kelpoisuusehtona on edellytetty peruskoulun kielten (englannin ja ranskan) opettajan kelpoisuutta opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen nro 986/1998 mukaisesti. Virkaa täytettäessä on erityisten kelpoisuusehtojen lisäksi huomioitava perustuslain 125 §:ssä säädetyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin eli taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Kyseisen koulun rehtori on tehnyt päätöksen englannin ja ranskan kielen lehtorin virkavalinnasta kyseiseen kouluun 8.4.2021. Päätös on annettu tiedoksi 9.4.2021. Oikaisuvaatimus on saapunut kaupungille 23.4.2021.

Mso

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus päättää pitää voimassa rehtorin tekemän päätöksen perusopetuksen lehtorin (englanti ja ranska) virkavalinnasta.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Tiedoksi

oikaisuvaatimuksen tekijä, opetusjohtaja, koulun rehtori, resina



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§25, §26, §27, §28

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §).